



Mentoring für weibliche Nachwuchsführungskräfte (Juni 2019 - Juni 2020).

Die Erzdiözese München und Freising verfolgt das Ziel, Frauen in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern und den Anteil weiblicher Führungskräfte in Verwaltung, Pädagogik und Seelsorge zu steigern. Vor diesem Hintergrund beteiligt sich die Erzdiözese nun bereits zum dritten Mal am überdiözesanen Programm „**Kirche im Mentoring – Frauen steigen auf**“ in Trägerschaft des Hildegardis-Verein e. V., Bonn. Das Programm wird von der Deutschen Bischofskonferenz als Maßnahme zur Gleichstellungsförderung empfohlen. Es unterstützt Mitarbeiterinnen dabei, persönliche Entwicklungsziele zu klären und sich für weiterführende Aufgaben zu empfehlen.

Das Programm dauert 12 Monate und bietet:

- Möglichkeit persönlicher Standortbestimmung und Unterstützung beim Erarbeiten beruflicher Entwicklungsstrategien
- Angebote zum Erwerb von Schlüsselqualifikationen sowie zum Ausbau des eigenen Führungspotentials
- Austausch, individuelle Begleitung und Feedback durch einen Mentor / eine Mentorin (= ein Mitarbeiter / eine Mitarbeiterin in Führungsverantwortung)
- Gelegenheit, ein für den eigenen Arbeitsbereich oder für die Erzdiözese relevantes Projekt zu bearbeiten und präsentieren
- Ermutigung, die eigenen Stärken und Kompetenzen auszubauen und selbstbewusst im Arbeitsalltag und in Bewerbungssituationen einzusetzen
- Möglichkeit zu inner- und überdiözesaner Vernetzung
- kollegiale Beratung durch die anderen Programmteilnehmerinnen („Mentees“).

Erwartet werden:

- abgeschlossenes Hochschulstudium oder berufsbildender Abschluss auf vergleichbarem Qualifikationsniveau (z. B. Fachwirt/in (IHK) etc.)
- aktives Dienstverhältnis mit der Erzdiözese München und Freising
- Offenheit für neue Erfahrungen und aktive Mitwirkung am Programm
- Bereitschaft, an der Klärung des persönlichen Führungspotentials mitzuwirken und Verantwortung für weiterführende Aufgaben zu übernehmen
- Flexibilität und Mobilität (monatliche Gespräche mit dem Mentor / der Mentorin, Teilnahme an den überdiözesanen Präsenzveranstaltungen und Interventionsgruppen).

Die Kosten für das Mentoring-Programm werden von der Erzdiözese München und Freising getragen. Für die Teilnahme an den zentralen Veranstaltungen und ergänzenden Seminaren wird Dienstbefreiung gewährt (dienstliche Fortbildung). Die Zustimmung Ihrer Führungskraft ist ebenso Voraussetzung für eine Programmtteilnahme wie das Bearbeiten eines Projektes.

Nähere Informationen erhalten Sie zu

- Programm und Inhalten: bei Frau Schmitz, Projektkoordinatorin beim Hildegardis-Verein Bonn, unter Tel.: (0228) 9 69 51 41 oder im Internet unter www.kirche-im-mentoring.de.
- Bewerbung und interner Ablauforganisation: bei Frau Hamm, Fachbereichsleiterin Strategische Personalgewinnung (Ressort Personal), unter Tel.: (089) 21 37 – 12 16 oder per E-Mail: ehamm@eomuc.de.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, (Arbeits-) Zeugnisse) erbitten wir **bis spätestens 15.01.2019 per E-Mail oder Post** an: